Salario Mínimo – Preguntas Frecuentes

Q: ¿De qué se trata la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View?

R: El Ayuntamiento aprobó una ordenanza para el Salario Mínimo de la Ciudad el 9 de octubre de 2014. La ordenanza requiere que los empleadores que mantienen un establecimiento de negocios en Mountain View o que están sujetos a obtener una Licencia Comercial en la Ciudad de Mountain View paguen el Salario Mínimo de la Ciudad a cada empleado que labore al menos dos (2) horas o más por semana de trabajo dentro de los límites de la ciudad. El Salario Mínimo de la Ciudad es de \$10.30 por hora a partir del 1 de julio de 2015, e incluye un ajuste anual por inflación.

Q: ¿Cuáles empleadores están sujetos a la Licencia Comercial de la Ciudad de Mountain View?

R: Los empleadores que tienen un establecimiento de negocios en Mountain View o empleadores que deben obtener una licencia comercial y pagar impuestos para efectuar negocios dentro de los límites de la Ciudad. Los empleadores están obligados a pagarles a los empleados no menos del Salario Mínimo de la Ciudad por cada hora que trabajen específicamente dentro de los límites geográficos de la Ciudad.

Q: ¿Cuánto es el Salario Mínimo de la Ciudad?

R: El Salario Mínimo de la Ciudad se basa en la Ordenanza de Salario Mínimo de San José. A partir del 1 de julio de 2015, el salario mínimo es de \$10.30 por hora e incluye un ajuste anual por inflación cada mes de enero.

Q: ¿Cuándo entrará en vigencia la ordenanza?

R: La ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad entrará en vigencia el 1 de julio de 2015.

Q: ¿Cómo se ajusta el Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View?

R: A partir del 1 de enero de 2016 y en cada 1 de enero a partir de esa fecha, el Salario Mínimo de la Ciudad se incrementará por la cantidad correspondiente al Índice de Precios al Consumidor del año anterior (IPC). Se usará el índice de los asalariados urbanos y los empleados de oficina para el área estadística metropolitana de San Francisco-Oakland-San José según informa la Oficina de Estadísticas Laborales del Departamento del Trabajo de Los Estados Unidos. La intención de este aumento anual es para hacer ajustes por inflación.

Q: ¿Cuál es la diferencia entre las leyes de salario mínimo a nivel Federal, Estatal y de Mountain View?

R: Los empleadores de Mountain View están sujetos a las leyes de salario mínimo a nivel Federal, Estatal y de Mountain View. Cuando existen requisitos conflictivos en las leyes, el empleador debe seguir el estándar más estricto - es decir, el que sea más favorable para el empleado. Como la ordenanza de Mountain View requiere un salario mínimo más alto que la ley Estatal y Federal, se requiere que los empleadores paguen el Salario Mínimo de la Ciudad. A partir del 1 de julio de 2014, el Salario Mínimo Federal es de \$7.25 por hora; el Salario Mínimo de California es de \$9.00 por hora; y el Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View es de \$10.30 por hora.

Q: ¿La ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad cubre a empleados que trabajan en Mountain View, pero que no son residentes de Mountain View?

R: Sí. Toda persona, que labore al menos dos (2) horas de trabajo en una semana para un empleador que mantiene un establecimiento de negocios en la Ciudad de Mountain View o empleador que tiene la obligación de pagar para obtener una Licencia Comercial en Mountain View, tiene derecho a recibir el Salario Mínimo de la Ciudad.

Q: ¿Se aplica el salario mínimo de Mountain View a empleados de tiempo completo y tiempo parcial?

R: Sí, la ordenanza se aplica a toda persona que labore al menos dos (2) horas de trabajo en una semana de calendario para un empleador sujeto a la ordenanza propuesta.

Q: ¿Pueden los empleadores utilizar propinas o beneficios adicionales (seguro de salud, vacaciones, tiempo por enfermedad) para pagar el Salario Mínimo de Mountain View?

R: No. Un empleador no puede usar las propinas del empleado o beneficios adicionales como un crédito a la obligación del empleador de pagar el Salario Mínimo de la Ciudad.

Q: ¿Cómo reporto un problema con el Salario Mínimo de la Ciudad?

R: Si tiene preguntas, necesita información adicional o si cree que no se le paga correctamente, notifique a su empleador o comuníquese con la Oficina del Administrador de la Ciudad en:

Mountain View City Manager's Office

500 Castro St., PO Box 7540

Mountain View, CA 94039-7540

Teléfono: (650) 903-6301

Correo Electrónico: MinWage@mountainview.gov