Salario Mínimo – Preguntas Frecuentes

Q: ¿De qué se trata la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View?

R: El Ayuntamiento aprobó una ordenanza para el Salario Mínimo de la Ciudad el 9 de octubre de 2014. La ordenanza requiere que los empleadores que mantienen un establecimiento de negocios en Mountain View o que están sujetos a obtener una Licencia Comercial en la Ciudad de Mountain View paguen el Salario Mínimo de la Ciudad a cada empleado que labore al menos dos (2) horas o más por semana de trabajo dentro de los límites de la ciudad. El Salario Mínimo de la Ciudad es de \$10.30 por hora a partir del 1 de julio de 2015, e incluye un ajuste anual por inflación.

Q: ¿Cuáles empleadores están sujetos a la Licencia Comercial de la Ciudad de Mountain View?

R: Los empleadores que tienen un establecimiento de negocios en Mountain View o empleadores que deben obtener una licencia comercial y pagar impuestos para efectuar negocios dentro de los límites de la Ciudad. Los empleadores están obligados a pagarles a los empleados no menos del Salario Mínimo de la Ciudad por cada hora que trabajen específicamente dentro de los límites geográficos de la Ciudad.

Q: ¿Cuánto es el Salario Mínimo de la Ciudad?

R: El Salario Mínimo de la Ciudad se basa en la Ordenanza de Salario Mínimo de San José. A partir del 1 de julio de 2015, el salario mínimo es de \$10.30 por hora e incluye un ajuste anual por inflación cada mes de enero.

Q: ¿Cuándo entrará en vigencia la ordenanza?

R: La ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad entrará en vigencia el 1 de julio de 2015.

Q: ¿Cómo se ajusta el Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View?

R: A partir del 1 de enero de 2016 y en cada 1 de enero a partir de esa fecha, el Salario Mínimo de la Ciudad se incrementará por la cantidad correspondiente al Índice de Precios al Consumidor del año anterior (IPC)(Trabajadores de Salario Urbano y Personal de Oficina para el promedio de las ciudades de los Estados Unidos).

Q: ¿Cuál es la diferencia entre las leyes de salario mínimo a nivel Federal, Estatal y de Mountain View?

R: Los empleadores de Mountain View están sujetos a las leyes de salario mínimo a nivel Federal, Estatal y de Mountain View. Cuando existen requisitos conflictivos en las leyes, el empleador debe seguir el estándar más estricto - es decir, el que sea más favorable para el empleado. Como la ordenanza de Mountain View requiere un salario mínimo más alto que la ley Estatal y Federal, se requiere que los empleadores paguen el Salario Mínimo de la Ciudad. A partir del 1 de julio de 2014, el Salario Mínimo Federal es de \$7.25 por hora; el Salario Mínimo de California es de \$9.00 por hora; y el Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View es de \$10.30 por hora.

Q: ¿La ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad cubre a empleados que trabajan en Mountain View, pero que no son residentes de Mountain View?

R: Sí. Toda persona, que labore al menos dos (2) horas de trabajo en una semana para un empleador que mantiene un establecimiento de negocios en la Ciudad de Mountain View o empleador que tiene la obligación de pagar para obtener una Licencia Comercial en Mountain View, tiene derecho a recibir el Salario Mínimo de la Ciudad.

Q: ¿Se aplica el salario mínimo de Mountain View a empleados de tiempo completo y tiempo parcial?

R: Sí, la ordenanza se aplica a toda persona que labore al menos dos (2) horas de trabajo en una semana de calendario para un empleador sujeto a la ordenanza propuesta.

Q: ¿Pueden los empleadores utilizar propinas o beneficios adicionales (seguro de salud, vacaciones, tiempo por enfermedad) para pagar el Salario Mínimo de Mountain View?

R: No. Un empleador no puede usar las propinas del empleado o beneficios adicionales como un crédito a la obligación del empleador de pagar el Salario Mínimo de la Ciudad.

Q: ¿Cómo reporto un problema con el Salario Mínimo de la Ciudad?

R: Si tiene preguntas, necesita información adicional o si cree que no se le paga correctamente, notifique a su empleador o comuníquese con la Oficina del Administrador de la Ciudad en:

Mountain View City Manager's Office

500 Castro St., PO Box 7540

Mountain View, CA 94039-7540

Teléfono: (650) 903-6301

Correo Electrónico: MinWage@mountainview.gov