Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – часто задаваемые вопросы

В: Что такое Постановление о минимальном размере оплаты труда в Маунтин-Вью?

О: 9-ого октября 2014 года Городской Совет г. Маунтин-Вью принял постановление, регулирующее минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в городе. Постановление предписывает работодателям, чьи коммерческие предприятия расположены в Маунтин-Вью, или тем, кто имеет лицензию на коммерческую деятельность в Маунтин-Вью, платить своим наёмным сотрудникам, работающим на территории города два и более часа в неделю, установленный в городе МРОТ. С 1-ого июля 2015 года он составляет $10.30 в час и подлежит ежегодной коррекции с учётом инфляции.

В: Какие работодатели обязаны иметь лицензию на ведение предпринимательской деятельности в г. Маунтин-Вью?

О: Работодатели, чьи коммерческие предприятия расположены в Маунтин-Вью, или те, кто обязан получить разрешение и платить соответствующий налог на право заниматься коммерческой деятельностью на территории города. Эти предприниматели обязаны платить своим сотрудникам не менее городской минимальной оплаты за каждый час работы на территории города.

В: Чему равен МРОТ в Маунтин-Вью?

О: При определении минимального размера оплаты труда в Маунтин-Вью принималось во внимание аналогичное постановлении о МРОТ в г. Сан-Хосе. С 1-ого июля 2015 года он составит $10.30 в час и подлежит ежегодной коррекции с учётом инфляции.

В: Когда Постановление вступает в силу?

О: 1 июля 2015 года.

В: Как осуществляется коррекция МРОТ в Маунтин-Вью?

О: Каждое 1 января, начиная с 2016 года, минимальный размер оплаты труда в Маунтин-Вью будет возрастать в соответствии с индексом потребительских цен (CPI) за предыдущий год для городских рабочих и служащих региона Сан-Франциско-Окленд-Сан-Хосе, являющегося одной из калифорнийских статистических зон. CPI определяется Статистическим управлением министерства труда США. Это делается для учёта инфляции.

В: Есть ли различия между федеральным, калифорнийским и городским законодательствами о МРОТ?

О: Работодатели в Маунтин-Вью обязаны следовать всем трём вышеперечисленным законодательствам о МРОТ. Если эти законодательства расходятся, то работодатель обязан следовать жёсткому стандарту, наиболее благоприятному для наёмного работника. Т.к. утверждённый законодательством Маунтин-Вью

МРОТ выше, чем федеральный и калифорнийский, то подпадающие под этот закон предприниматели обязаны платить городской МРОТ. С 1 июля 2014 года федеральный МРОТ составляет $7.25 в час, калифорнийский $9.00 в час, а городской вырастет до $10.30 в час.

В: Верно ли, что Постановление о МРОТ в Маунтин-Вью относится к тем, кто работает, а не живёт в городе?

О: Да. Все, кто как минимум два часа в неделю работает на работодателя, предприятие которого находится в Маунтин-Вью, или на того, кто оплачивает пошлину за лицензию на коммерческую деятельность в Маунтин-Вью, имеют право на городской МРОТ.

В: Верно ли, что право на получение городского МРОТ имеют те, кто занят на работе как полный, так и неполный день?

О: Да, Постановление касается всех, кто хотя бы два часа в неделю работает на работодателя, подпадающего под действие данного закона.

В: Имеет ли работодатель право использовать чаевые или социальный пакет (медицинскую страховку, оплачиваемые отпуск и больничный лист) для выплат МРОТ?

О: Нет. Работодатель не должен рассматривать чаевые или социальный пакет работника как частичное погашение своих обязательств по МРОТ.

В: Каков порядок подачи жалоб по МРОТ?

О: Если у вас есть вопросы или вам необходима дополнительная информация, а также если вы считаете, что вам платят несправедливо, обратитесь к работодателю или в офис сити-менеджера (городского управляющего) по адресу:

Mountain View City Manager's Office
500 Castro St., PO Box 7540
Mountain View, CA 94039-7540
Phone: (650) 903-6301
Email: MinWage@mountainview.gov