

## Minimum Wage – Frequently Asked Questions Text

### 最低工资 – 常见问题解答

**问：《山景城最低工资条例》内容是什么？**

答：山景城市议会于2014年10月9日正式通过关于市最低工资的条例。该条例要求凡在山景城设有营业场所或凡需要山景城营业执照的雇主，必须向其在山景城每周工作两小时或更长时间的雇员支付山景城最低工资。自2015年7月1日起，山景城最低工资为每小时\$10.30，最低工资每年还要依通货膨胀进行调整。

**问：何种雇主需要山景城营业执照？**

答：在山景城设有营业场所，或者必须在山景城取得营业许可并交纳相关营业税以在城市界限内经营业务的雇主。雇主必须向其所在城市地理边界内工作的雇员支付不低于城市最低工资标准的工资。

**问：山景城最低工资标准是多少？**

答：市最低工资标准基于圣荷西市的最低工资条例设定。2015年7月1日起，最低工资为每小时\$10.30，每年1月还将进行年度通货膨胀调整。

**问：条例何时生效？**

答：《山景城最低工资条例》于2015年7月1日起生效。

**问：山景城最低工资如何调整？**

答：2016年1月1日起，然后在每年的1月1日，市最低工资将根据美国劳工部劳工统计局发布的上年度加利福尼亚旧金山—奥克兰—圣荷西大都市统计区城市工薪阶层和文职人员消费物价指数（CPI），做出相应上调。上调目的是依据通货膨胀进行调整。

**问：联邦，加州与山景城最低工资的法律有什么不同？**

答：山景城的雇主同时受联邦，州及山景城最低工资法律的制约。在法律不一致的情况下，雇主必须遵循其中最严格的标准—即对雇员最有利的那个。由于山景城条例中规定的最低工资标准比联邦及州法律规定

的要高，因此受条例制约的雇主需要按照山景城最低工资标准支付雇员。截止于2014年7月1日，联邦最低工资是每小时\$7.25；加州最低工资是每小时\$9.00；山景城最低工资是每小时\$10.30。

**问：《山景城最低工资条例》是否对在山景城工作但不在山景城居住的雇员有效？**

答：是。无论何人，只要在一个日历周内为在山景城内设有营业场所或交纳山景城营业执照费的雇主工作两小时或以上，即有权获得市最低工资。

**问：山景城最低工资是否适用于全职以及兼职雇员？**

答：是。最低工资适用于任何为受条例草案制约的雇主在一个日历周内工作两小时或以上的雇员。

**问：雇主是否可以用小费或附加福利（健康保险，假期，病假）来支付山景城最低工资？**

答：不可以。雇主不得将雇员小费及附加福利用来替代自己支付市最低工资的义务。

**问：如何举报相关问题？**

答：如果您有任何疑问，需要更多资讯或者认为您没有获得正确的工资，请通知您的雇主或者用以下方式联系城市经理办公室：

Mountain View City Manager's Office

500 Castro St., PO Box 7540

Mountain View, CA 94039-7540

电话：（650）903-6301

电子邮箱：[MinWage@mountainview.gov](mailto:MinWage@mountainview.gov)